

## INTEGRITETSPOLICY REKRYTERING

Vad roligt att du vill arbeta hos Folkspel Ideell Förening, org.nr. 802405-2063, (nedan "**Folkspel**", "**vi**", "**oss**" och "**vår**"). När du ansöker om anställning hos oss kommer vi att få del av och behandla personuppgifter om dig. Syftet med denna integritetspolicy ("**Integritetspolicy**") är att informera dig som sökande om vår behandling av dina personuppgifter.

### 1 PERSONUPPGIFTSANSVARIG

Personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter:

|                             |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| <b>Namn:</b>                | Folkspel Ideell Förening |
| <b>Organisationsnummer:</b> | 802405-2063              |
| <b>Postadress:</b>          | Box 5, 433 21 Partille   |
| <b>E-postadress:</b>        | kundcenter@folkspel.se   |
| <b>Telefonnummer:</b>       | 031 – 345 90 00          |

### 2 VILKA PERSONUPPGIFTER BEHANDLAR VI

De personuppgifter som vi kommer att behandla om dig utgörs både av personuppgifter som du lämnar till oss samt personuppgifter som vi eventuellt kommer att samla in via rekryteringsföretag, kreditupplysningsföretag, annan av oss anlitad tredje part respektive referenser. De personuppgifter vi kommer att behandla är:

- Namn och kontaktuppgifter såsom adress, e-postadress och telefonnummer
- Ditt personliga brev och CV med den information dessa dokument innehåller såsom sökt tjänst, anställningshistorik, utbildning, egenskaper, fritidsintressen, certifieringar, körkort, publikationer, webbsidor m.m.
- Betyg, referenser, intervjuanteckningar och korrespondens
- Kreditupplysning (endast slutkandidater avseende ledningsgrupp eller ekonomitjänst)

#### *Sociala medier*

Om du väljer att ansluta din profil från din sociala plattform till din ansökan (*Facebook, LinkedIn eller Google*) kommer vi att behandla vissa personuppgifter från din profil. Vi behandlar då namn, e-postadress och profilbild. Om du ansluter din *LinkedIn-profil* kommer vi även att behandla uppgifter om din yrkeserfarenhet.

### Referenser

Avseende de eventuella referenser du lämnar, så ber vi dig informera dessa personer om att du kommer att lämna deras kontaktuppgifter till oss (så som namn, titel, arbetsplats, telefonnummer och arbetsrelation till dig) och att vi kommer att behandla deras kontaktuppgifter samt de eventuella referenser de lämnar till oss, i enlighet med vad som anges i denna text men utifrån en intresseavvägning där vårt berättigade intresse är att kunna bedöma din lämplighet och anställa rätt person utifrån föreningens verksamhetsbehov.

### 3 VARFÖR BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER

Vi kommer att behandla dina *personuppgifter för att kunna administrera och bedöma din ansökan* samt *fatta beslut om eventuell anställning*.

Om du är en slutkandidat i en rekrytering till en tjänst inom ledningsgruppen eller till vår ekonomiavdelning, kommer vi även att inhämta en *kreditupplysning avseende dig* för att kunna göra en fullständig bedömning av din lämplighet för den aktuella tjänsten.

Därutöver kommer vi även att vid behov behandla dina personuppgifter för att *bemöta eventuella rättsliga anspråk* relaterade till rekryteringsförfarandet avseende den av dig sökta tjänsten.

### 4 LAGLIG GRUND FÖR VÅR BEHANDLING

Den lagliga grunden för vår behandling av dina personuppgifter för att kunna *administrera och bedöma din ansökan samt fatta beslut om eventuell anställning* är en intresseavvägning, där vårt där vårt berättigade intresse är att kunna genomföra rekryteringsförfarandet och kunna anställa rätt person utifrån föreningens behov. Om du inte lämnar uppgifterna kan vi inte göra en utvärdering av dig som en kandidat för anställning hos oss eller ingå ett anställningsförhållande.

Den lagliga grunden för vår behandling av en *kreditupplysning avseende dig*, vilken behandlas för att kunna göra en *fullständig bedömning av din lämplighet för aktuell tjänst*, är en intresseavvägning, där vårt berättigade intresse är att vi ska kunna bedöma din personliga lämplighet för en tjänst som ställer särskilt höga krav på ansvarstagande i ekonomiska frågor.

För ändamålet att kunna *bemöta eventuella rättsliga anspråk* relaterade till rekryteringsförfarande där du har varit en av kandidaterna är den lagliga grunden en intresseavvägning där vårt berättigade intresse är att vi ska kunna bemöta eventuell framtida anspråk som har samband med vårt rekryteringsförfarande.

### 5 HUR LÄNGE KOMMER VI ATT BEHANDLA OCH LAGRA DINA PERSONUPPGIFTER

För ändamålet att *administrera och bedöma din ansökan samt fatta beslut om eventuell anställning* behandlas dina personuppgifter till dess att rekryteringsprocessen är avslutad.

Vi vill uppmärksamma dig på att vi kommer att spara dina personuppgifter, inkl. eventuell kreditupplysning, i upp till två år från det att den tjänst du sökt tillsattes. Detta gör vi för att kunna *bemöta eventuella rättsliga anspråk* relaterade till vårt rekryteringsförfarande.

## **6 VEM FÅR TILLGÅNG TILL OCH TILL VEM LÄMNAR VI UT DINA PERSONUPPGIFTER**

Dina personuppgifter kommer att behandlas av ansvarig chef/chefer, vårt HR-team samt i vissa fall av enstaka medarbetare på berörd avdelning.

Dina personuppgifter kan komma att lämnas ut till och behandlas av andra. Som exempel på tredje parter till vilka vi kan komma att lämna ut dina personuppgifter kan nämnas rekryterings- och konsultföretag för genomförande av rekryteringar, myndigheter för att efterkomma förfrågningar, förelägganden eller beslut alternativt när så krävs för att tillvarata våra intressen samt advokatbyrå för hantering av juridiska frågor i vår verksamhet. Dessa aktörer är självständigt ansvariga för sin personuppgiftsbehandling.

Vi kan även komma att lämna ut dina personuppgifter till våra tjänsteleverantörer som behandlar personuppgifter för vår räkning, så kallade personuppgiftsbiträden. I dessa fall upprättas alltid personuppgiftsbiträdesavtal med den externa aktören.

Vi och våra tjänsteleverantörer behandlar, som huvudregel, dina personuppgifter endast inom EU/EES. Skulle dina personuppgifter behandlas utanför EU/EES, kommer vi att vidta nödvändiga åtgärder för att se till att överföringen sker på ett lagligt sätt och att dina personuppgifter fortsätter att vara skyddade av de mottagande parterna utanför EU/EES.

## **7 DINA RÄTTIGHETER**

*Rätt till tillgång (registerutdrag)* – Du har rätt att vända dig till oss och begära tillgång till de personuppgifter vi behandlar om dig samt information om bland annat ändamålen med behandlingen och vilka vi lämnat ut personuppgifterna till.

*Rätt till rättelse, radering eller begränsning* – Du har rätt att utan onödigt dröjsmål få dina personuppgifter rättade eller, under vissa förutsättningar, begränsade eller raderade. Om du anser att vi behandlar personuppgifter om dig som är felaktiga eller ofullständiga kan du kräva att få dessa rättade eller kompletterade. Du har även rätt att få dina uppgifter raderade bland annat i fall då de inte längre är nödvändiga.

*Rätt att invända* - Du har rätt att när som helst invända mot behandling av dina personuppgifter om den lagliga grunden för behandlingen är vårt berättigade intresse. Vi får då inte behandla personuppgifterna längre såvida vi inte kan visa tvingande berättigade skäl som väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter eller om det sker för fastställande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk.

*Rätt att klaga till tillsynsmyndigheten* – Du har rätt att ge in ett klagomål avseende vår personuppgiftsbehandling till den tillsynsmyndighet där du bor eller arbetar eller där du anser att en överträdelse av dataskyddsregelverket ägt rum – i Sverige, Integritetsskyddsmyndigheten (IMY).

Vid frågor om Integritetspolicyn eller om du är missnöjd med hur vi behandlat dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss, se kontaktuppgifter ovan.

---